

Общество с ограниченной ответственностью
«Газпром ЦПС»

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
А.А. Куриленко
(подпись)
«20» 12 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

П 11.14-24

О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ К ОБУЧАЮЩИМСЯ И СНЯТИЯ С
ОБУЧАЮЩИХСЯ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ

Издание 1

Санкт-Петербург

Предисловие

1 РАЗРАБОТАНО Службой по управлению персоналом ООО «Газпром ЦПС»

2 ВВЕДЕНО ВПЕРВЫЕ

ООО «Газпром ЦПС»	Код документа	Листов	Лист
	П 11.14-24	21	2

Содержание

Предисловие.....	2
Содержание.....	3
Назначение и область применения.....	4
Нормативные ссылки.....	4
Общие положения.....	4
Состав дисциплинарного проступка и сроки применения мер дисциплинарного взыскания.....	5
Дисциплинарное взыскание и его применение.....	6
Дисциплинарное производство и исполнение дисциплинарных взысканий.....	8
Обжалование решения о привлечении к дисциплинарной ответственности.....	10
Заключительные положения.....	11

ООО «Газпром ЦПС»	Код документа	Листов	Лист
	П 11.14-24	21	3

1. Назначение и область применения

1.1 В настоящем Положении приведен порядок и правила применения к обучающимся и снятия с обучающихся в ООО «Газпром ЦПС» (далее – Общество) мер дисциплинарного взыскания.

1.2 Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся: с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости).

2. Нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано на основании следующих нормативных документов:

Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.

Примечание – При использовании внешних и внутренних документов целесообразно проверить действие ссылочных документов в информационных системах общего пользования. Если ссылочный документ заменен (изменен), то следует руководствоваться замененным (измененным) документом. Если ссылочный документ отменен без замены, то настоящий документ, в котором дана ссылка на него, применяется в части, не затрагивающей эту ссылку.

3. Общие положения

Для целей настоящего Порядка используются следующие основные понятия и сокращения:

выговор – мера дисциплинарного взыскания, выраженная в официальном порицании обучающегося, вынесенная в письменной форме;

дисциплинарный проступок – виновное действие (бездействие) обучающегося Общества, связанное с нарушением норм Устава ООО «Газпром ЦПС», Правил внутреннего распорядка и режима занятий и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;

дисциплинарное взыскание (мера дисциплинарного взыскания) – ответственность за виновно совершенный дисциплинарный проступок в виде замечания, выговора и отчисления из ООО «Газпром ЦПС»;

замечание – мера дисциплинарного взыскания, выраженная в официальном порицании обучающегося, вынесенная в письменной форме;

комиссия – комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Общества;

обучающийся – физическое лицо, осваивающее образовательные программы дополнительного профессионального образования;

порядок – порядок применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания в Обществе;

учебный день – рабочий день в Обществе в соответствии с установленным режимом.

ООО «Газпром ЦПС»	Код документа	Листов	Лист
	П 11.14-24	21	4

4. Состав дисциплинарного проступка и сроки применения мер дисциплинарного взыскания

4.1 Принципы применения мер дисциплинарного взыскания:

Обучающийся, совершивший дисциплинарный проступок, подлежит дисциплинарной ответственности независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, курса обучения, формы обучения, основы обучения, направления подготовки (специальности), уровня образования, а также других обстоятельств.

Обучающийся подлежит дисциплинарной ответственности только за те дисциплинарные проступки, в отношении которых установлена его вина.

Никто не может нести дисциплинарную ответственность дважды за один и тот же дисциплинарный проступок.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания.

При применении мер дисциплинарной ответственности не допускаются решения и действия (бездействие), унижающие человеческое достоинство обучающегося.

4.2 Действие локальных нормативных актов Общества во времени.

Обучающийся, совершивший дисциплинарный проступок, подлежит ответственности на основании локального нормативного акта ООО «Газпром ЦПС», действовавшего во время совершения дисциплинарного проступка.

4.3 Субъект дисциплинарного проступка. Дисциплинарной ответственности подлежит:

- вменяемое физическое лицо, имеющее статус обучающегося Общества;
- обучающийся, который нарушил нормы Устава ООО «Газпром ЦПС», Правил внутреннего распорядка и режима занятий и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

4.4 Обучающийся Общества из числа иностранных граждан и лиц без гражданства, совершивший дисциплинарный проступок подлежит дисциплинарной ответственности на общих основаниях.

4.5 Дисциплинарные взыскания за совершение дисциплинарного проступка, совершенного совместно несколькими обучающимися, применяются к каждому виновному в отдельности.

4.6 Субъективная сторона дисциплинарного проступка выражается в виновности обучающегося.

4.7 Объектом дисциплинарного проступка являются образовательные отношения между обучающимся и Обществом, регулируемые нормами локальных нормативных актов Общества.

4.8 Объективную сторону дисциплинарного проступка образуют действия (бездействия) обучающегося, связанные с нарушением норм Устава ООО «Газпром ЦПС», Правил внутреннего распорядка и режима занятий и иных

ООО «Газпром ЦПС»	Код документа	Листов	Лист
	П 11.14-24	21	5

локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

4.9 Срок применения мер дисциплинарного взыскания.

Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее 1 (одного) месяца со дня обнаружения проступка и не позднее 6 (шести) месяцев со дня его совершения, не считая времени отсутствия обучающегося (во время его болезни).

4.10 Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся:

- во время их болезни;
- с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости);
- в случае прекращения образовательных отношений между обучающимся и Обществом;
- в случае отсутствия события дисциплинарного проступка;
- повторно за один и тот же дисциплинарный проступок;
- по истечении срока применения меры дисциплинарного взыскания, установленного настоящим Порядком;
- в случае отмены или признания утратившим силу локального нормативного акта ООО «Газпром ЦПС», требования которого были нарушены обучающимся.

4.11 Если последний день срока приходится на не учебный день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним учебный день, если не указано иное.

4.12 Днем применения меры дисциплинарного взыскания является дата издания соответствующего приказа генерального директора Общества.

4.13 Снятие дисциплинарного взыскания.

Если в течение 1 (одного) года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания. Генеральный директор Общества до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее с обучающегося по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося.

5. Дисциплинарное взыскание и его применение

5.1 Дисциплинарное взыскание применяется в целях предупреждения совершения дисциплинарных проступков обучающимися.

5.2 За совершение дисциплинарного проступка к обучающемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;
- выговор;
- отчисление.

ООО «Газпром ЦПС»	Код документа	Листов	Лист
	П 11.14-24	21	6

5.3 Обстоятельства, учитываемые при назначении дисциплинарного взыскания. При выборе меры дисциплинарного взыскания учитываются:

- тяжесть дисциплинарного проступка;
- причины и обстоятельства, при которых совершен дисциплинарный проступок;
- предшествующее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние.

5.4 По своему характеру грубыми являются следующие дисциплинарные проступки:

- неисполнение или нарушение Устава ООО «Газпром ЦПС»;
- неисполнение или нарушение Правил внутреннего распорядка и режима занятий;
- нарушение требований иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;
- неисполнение обязанности уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Общества, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;
- неисполнение обязанности бережно относиться к имуществу Общества;
- неисполнение иных обязанностей обучающихся, установленных Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» (в том, числе пропуска более 15 % всех занятий), иными федеральными законами Российской Федерации, договором об образовании.

5.5 Обстоятельства, подлежащие выяснению при привлечении обучающегося к дисциплинарной ответственности.

При привлечении обучающегося к дисциплинарной ответственности выяснению подлежат:

- событие дисциплинарного проступка (время, место, способ и другие обстоятельства его совершения);
- лицо, совершившее дисциплинарный проступок;
- вина обучающегося в совершении дисциплинарного проступка;
- данные, характеризующие личность обучающегося, совершившего дисциплинарный проступок;
- наличие и характер вредных последствий дисциплинарного проступка;
- обстоятельства, исключющие дисциплинарную ответственность обучающегося;
- причины и условия, способствовавшие совершению дисциплинарного проступка;
- другие обстоятельства, имеющие значение для правильного решения вопроса о привлечении обучающегося к дисциплинарной ответственности.

5.6 Доказательства и их оценка.

Доказательствами при привлечении обучающегося к дисциплинарной ответственности являются любые фактические данные, полученные

ООО «Газпром ЦПС»	Код документа	Листов	Лист
	П 11.14-24	21	7

в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и на основании которых устанавливается наличие или отсутствие обстоятельств.

В качестве доказательств допускаются:

- объяснения обучающегося, привлекаемого к дисциплинарной ответственности;
- объяснения работников Общества и обучающихся, которым известны обстоятельства, имеющие значение для правильного решения вопроса о привлечении обучающегося к дисциплинарной ответственности;
- заключение и пояснения специалистов;
- документы;
- показания технических средств;
- вещественные доказательства;
- иные доказательства, объективно позволяющие установить факт совершения дисциплинарного проступка.

6. Дисциплинарное производство и исполнение дисциплинарных взысканий

6.1 В случае установления факта дисциплинарного проступка обучающимся педагогический работник или сотрудник Общества обязан немедленно письменно доложить генеральному директору (служебная записка по форме Приложения 1) сведения о соответствующем событии и об обучающемся. Решение о возбуждении дисциплинарного производства оформляется путем проставления генеральным директором письменной резолюции на документе, послужившем основанием для начала дисциплинарного производства.

6.2 Генеральный директор в течение 5 (пяти) учебных дней с даты получения сообщения о дисциплинарном проступке:

- приказом создает комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия) (Приложение 2), определяет председателя, его заместителя и секретаря Комиссии;
- через секретаря Комиссии направляет обучающемуся требование о предоставлении письменного объяснения (Приложение 3).

Требование о предоставлении письменного объяснения (далее – Требование) вручается секретарем Комиссии обучающемуся лично в бумажном виде. На копии Требования обучающийся расписывается в его получении. Секретарь приобщает копию Требования с распиской обучающегося к материалам дела. В случае уклонения обучающегося от личного получения Требования или его отсутствия в Обществе (за исключением отсутствия обучающегося во время его болезни) Требование может быть направлено в отсканированном виде по электронному адресу, указанному обучающимся в личном деле.

ООО «Газпром ЦПС»	Код документа	Листов	Лист
	П 11.14-24	21	8

Требование отправляется с официального адреса электронной почты Общества «с уведомлением». Секретарь приобщает к материалам дела «подтверждение прочтения» с электронной почты при наличии такого подтверждения или выгрузку о направлении Требования.

6.3 Если по истечении 3 (трех) учебных дней с даты направления Требования указанное объяснение обучающимся не представлено, то составляется соответствующий акт (Приложение 4).

Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

6.4 По истечении 3 (трех) учебных дней с даты направления Требования и не позднее 10 (десяти) учебных дней с даты получения сообщения о дисциплинарном проступке организуется заседание Комиссии. Комиссия создается в целях рассмотрения дела о дисциплинарном проступке. В своей деятельности Комиссия руководствуется нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом ООО «Газпром ЦПС», Правилами внутреннего распорядка и режима занятий и иными локальными нормативными актами по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности и настоящим Порядком.

6.5 Основными задачами Комиссии являются:

- обеспечение всестороннего, полного, объективного и своевременного рассмотрения дела о дисциплинарном проступке;

- обобщение и анализ выявленных нарушений обучающимися, причин и условий, способствовавших совершению дисциплинарного проступка, а также разработка предложений и инициатив по профилактике дисциплинарных проступков;

- иные задачи в соответствии с Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

6.6 Комиссия состоит из председателя и не менее 3 членов.

6.7 Председателем Комиссии не может быть генеральный директор Общества.

6.8 В отсутствие председателя Комиссии обязанности председателя исполняет его заместитель.

6.9 Секретарь также обладает правом голоса при принятии решений Комиссией.

6.10 Члены Комиссии осуществляют свою деятельность на безвозмездной основе.

6.11 К полномочиям Комиссии по рассмотрению дел о дисциплинарном проступке относятся:

- рассмотрение дела о дисциплинарном проступке по существу в соответствии с настоящим Порядком;

- принятие решения о прекращении дисциплинарного производства в соответствии с настоящим Порядком;

ООО «Газпром ЦПС»	Код документа	Листов	Лист
	П 11.14-24	21	9

– принятие решения о привлечении обучающегося к дисциплинарной ответственности и применении меры дисциплинарного взыскания в соответствии с настоящим Порядком.

6.12 Основной формой деятельности Комиссии является заседание. Заседания Комиссии правомочны, если в них участвуют не менее двух третей от числа членов Комиссии. Члены Комиссии участвуют в ее заседании без права замены. Заседания Комиссии проводятся председателем Комиссии. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов членов Комиссии, участвующих в заседании. При равном числе голосов председатель обладает правом решающего голоса. На заседании Комиссии могут присутствовать приглашенные лица, не включенные в ее состав, которые не обладают правом голоса.

6.13 Решение Комиссии оформляется протоколом. Протокол Комиссии подписывается председателем и секретарем (Приложение 5). Протокол Комиссии хранится у секретаря Комиссии в течение 3 (трех) лет с даты его подписания и после истечения указанного срока подлежит уничтожению.

6.14 В случае принятия Комиссией решения о привлечении обучающегося к дисциплинарной ответственности секретарь Комиссии не позднее 3 (трех) учебных дней с даты составления протокола:

– подготавливает проект приказа о применении дисциплинарного взыскания (Приложение 6);

6.15 Приказ о применении дисциплинарного взыскания доводится до сведения обучающегося под роспись в течение 3 (трех) учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося в ООО «Газпром ЦПС». Отказ обучающегося ознакомиться с указанным приказом под роспись оформляется соответствующим актом (Приложение 7).

7. Обжалование решения о привлечении к дисциплинарной ответственности

7.1 Обучающийся вправе обжаловать приказ о применении дисциплинарного взыскания в Комиссию.

7.2 Письменная мотивированная жалоба подается обучающимся в Комиссию.

7.3 Ответственный исполнитель Общества в течение 3 (трех) учебных дней с даты получения жалобы передает ее со всеми имеющимися документами в Комиссию.

7.4 Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений Общества и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

7.5 Решение Комиссии может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации судебном порядке.

8. Заключительные положения

ООО «Газпром ЦПС»	Код документа	Листов	Лист
	П 11.14-24	21	10

8.1 Настоящий локальный нормативный акт вступает в силу с момента подписания генеральным директором соответствующего приказа.

8.2 Внесение изменений и дополнений в настоящий локальный нормативный акт осуществляется соответствующим приказом Общества.

ООО «Газпром ЦПС»	Код документа	Листов	Лист
	П 11.14-24	21	11



Общество с ограниченной ответственностью «Газпром ЦПС»
(ООО «Газпром ЦПС»)

СЛУЖЕБНАЯ ЗАПИСКА

Генеральному директору

А.А. Куриленко

*О совершении обучающимся
проступка*

Уважаемый Антон Анатольевич!

Сведения об обучающемся (обучающихся) и описание события дисциплинарного проступка (время, место, способ и другие обстоятельства его совершения).

Должность
И.О. Фамилия
00.00.20__г.

ООО «Газпром ЦПС»	Код документа	Листов	Лист
	П 11.14-24	21	12



Общество с ограниченной ответственностью «Газпром ЦПС»
(ООО «Газпром ЦПС»)

ПРИКАЗ

« ____ » _____ 20 ____ г.

№ _____

*О создании Комиссии по урегулированию
споров между участниками
образовательных отношений*

В связи с поступившей служебной запиской должность, Фамилия И.О.
от 00.00.20____ «О совершении обучающимся проступка»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия) в составе:

Председатель Комиссии – Фамилия И.О.

Члены Комиссии:

Фамилия И.О.,

Секретарь Комиссии: Фамилия И.О.

2. Секретарю Комиссии:

- вручить обучающемуся требование о предоставлении письменного объяснения по установленной форме и затребовать расписку о получении в копии указанного требования;

- в случае если по истечении 3 (трех) учебных дней с даты требования о предоставлении письменного объяснения указанное объяснение обучающимся не представлено, составить соответствующий акт по установленной форме.

3. Комиссии по истечении 3 (трех) учебных дней с даты требования о предоставлении письменного объяснения и не позднее 10 (десяти) учебных дней с даты получения сообщения о дисциплинарном проступке организовать заседание и рассмотрение материалов дела по существу.

4. В случае принятия Комиссией решения о привлечении обучающегося к дисциплинарной ответственности секретарю Комиссии не позднее 3 (трех) учебных дней с даты составления протокола установленной формы:

- подготовить проект приказа о применении дисциплинарного взыскания установленной формы;

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор

ООО «Газпром ЦПС» _____ / _____

ООО «Газпром ЦПС»	Код документа	Листов	Лист
	П 11.14-24	21	13

Приложение 3

от « ____ » _____ 20__ г. № ____

Обучающемуся Фамилия Имя Отчество
курса, формы обучения, по
направлению подготовки
(специальности)

Уведомление о предоставлении объяснения

Уважаемый(ая) Имя Отчество!

В соответствии со статьей 43 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» прошу Вас предоставить в течение 3 (трех) учебных дней с момента получения настоящего уведомления письменное объяснение с указанием причин и обстоятельств по изложенным в приложенной служебной записке событиям.

Письменное объяснение необходимо предоставить в кабинет № ____ по адресу:

Если по истечении 3 (трех) учебных дней указанное объяснение не будет представлено, то будет составлен соответствующий акт.

Приложение: Служебная записка «О совершении обучающимся проступка»
от 00.00.20__ на __л. в 1 экз.

Генеральный директор
ООО «Газпром ЦПС» _____ / _____

ООО «Газпром ЦПС»	Код документа	Листов	Лист
	П 11.14-24	21	14

АКТ **об отказе обучающегося дать письменное объяснение**

г. _____

Дата составления акта: 00.00.20__

Время составления акта: 00 час. 00 мин.

Место составления акта: _____

Мы, нижеподписавшиеся, Фамилия И.О., должность, Фамилия И.О., должность, Фамилия И.О., должность, составили настоящий акт о том, что Фамилия Имя Отчество, обучающийся по программе курса, формы обучения, отказался(ась) дать письменное объяснение.

Уведомление о предоставлении объяснения было вручено обучающемуся под подпись 00.00.20_ .

В силу пункта 8 Приказа Минобрнауки России от 15.03.2013 № 185 «Об утверждении Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания» для дачи письменного объяснения было предоставлено три учебных дня. Данный срок был обозначен в упомянутом уведомлении и данный срок истек.

На дату составления настоящего акта обучающийся не представил документально подтвержденные сведения об отсутствии в связи с болезнью.

Настоящий акт составлен в присутствии / в отсутствие обучающегося.

_____/_____
_____/_____
_____/_____

ООО «Газпром ЦПС»	Код документа	Листов	Лист
	П 11.14-24	21	15



Общество с ограниченной ответственностью «Газпром ЦПС»
(ООО «Газпром ЦПС»)

ПРОТОКОЛ

«___» _____ 20__ г.

№ _____

Заседание комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений

Председатель комиссии: *Фамилия И.О., должность*

Секретарь: *Фамилия И.О., должность*

Члены комиссии:

Фамилия И.О., должность;

Фамилия И.О., должность;

Фамилия И.О., представитель объединенного совета обучающихся ООО «Газпром ЦПС»;

ПОВЕСТКА

Комиссия провела заседание на основании Приказа от 00.00.20____ №____ «О создании дисциплинарной комиссии» и на основании Служебной записки *должность, Фамилия И.О.* от 00.00.20____ «О совершении обучающимся проступка».

Данные об обучающемся, в отношении которого ведется производство по делу:

Уровень образования:

Программа обучения:

Форма обучения (очная, очно-заочная, заочная) ФИО

СЛУШАЛИ:

Фамилия И.О., должность

Служебной запиской *должность, Фамилия И.О.* от 00.00.20__ «О совершении обучающимся проступка» было получено сообщение о совершении проступка *Фамилия Имя Отчество обучающегося.*

ООО «Газпром ЦПС»	Код документа	Листов	Лист
	П 11.14-24	21	16

Обучающийся *Фамилия И.О.* своими действиями (бездействием) совершил (выбрать, лишнее удалить):

- неисполнение или нарушение Устава ООО «Газпром ЦПС», а именно пунктом ____ Устава ООО «Газпром ЦПС», утвержденного от 00.00.20_ № 0;
- неисполнение или нарушение правил внутреннего распорядка, а именно пункта ____ «Наименование локального нормативного акта» от 00.00.20_ № 0;
- иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, а именно пунктом ____ «Наименование локального нормативного акта» от 00.00.20_ 0;
- неисполнение обязанности уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Общества, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;
- неисполнение обязанности бережно относиться к имуществу ООО «Газпром ЦПС»;
- пропустил свыше 15% от общего количества занятий.

Фамилия И.О., должность

О всестороннем, полном, объективном и своевременном выяснении всех обстоятельств дела. В случае наличия признаков дисциплинарного проступка, о необходимости установления причины и условий, способствовавших совершению дисциплинарного проступка и разработки мер по устранению указанных причин и условий в ООО «Газпром ЦПС».

Фамилия Имя Отчество был зачислен в ООО «Газпром ЦПС» на основании приказа от 00.00.20_ № 0 «Наименование», тем самым установлены образовательные правоотношения с обучающимся.

Заявление об отчислении по собственному желанию от обучающегося не поступало.

На момент рассмотрения дела сроки применения меры дисциплинарного взыскания соблюдены, исходя из того, что мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка и не позднее шести месяцев со дня его совершения.

На момент рассмотрения дела соблюдены условия к обучающемуся, при которых не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся:

- во время их болезни;
- с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости);
- в случае прекращения образовательных отношений между обучающимся и ООО «Газпром ЦПС»;
- в случае отсутствия события дисциплинарного проступка;
- повторно за один и тот же дисциплинарный проступок;
- по истечении срока применения меры дисциплинарного взыскания;

ООО «Газпром ЦПС»	Код документа	Листов	Лист
	П 11.14-24	21	17

– в случае отмены или признания утратившим силу локального нормативного акта ООО «Газпром ЦПС», который было нарушено обучающимся.

Фамилия И.О., должность

В соответствии с п. 8 Приказа Минобрнауки России от 15.03.2013 № 185 «Об утверждении Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания», от обучающегося Фамилия И.О. было затребовано письменное объяснение в течение трех учебных дней.

Письменное объяснение от обучающегося поступило в установленной срок, ответ от 00.00.20_ / Письменное объяснение от обучающегося в установленной срок не поступило, в связи с чем составлен Акт об отказе обучающегося дать письменное объяснение от 00.00.20_

Фамилия И.О., должность

О содержании письменного объяснения обучающегося. Об ознакомлении с материалами дела членами комиссии.

Фамилия И.О., должность

Со служебной запиской и с иными материалами дела ознакомлен.

ВЫСТУПИЛИ:

Фамилия И.О., должность

По существу изложенных сведений в служебной записке, письменной объяснительной записке обучающегося была проведена проверка приведенных фактов, выяснены обстоятельства дела.

Фамилия И.О., должность

В соответствии с частью 4 статьи 43 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», за неисполнение или нарушение Устава ООО «Газпром ЦПС», Правилами внутреннего распорядка и режима занятий и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания – замечание, выговор, отчисление из ООО «Газпром ЦПС».

При принятии решения учтены:

- тяжесть дисциплинарного проступка;
- причины и обстоятельства, при которых совершен дисциплинарный проступок;
- предшествующее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние.

ПОСТАНОВИЛИ:

ООО «Газпром ЦПС»	Код документа	Листов	Лист
	П 11.14-24	21	18

1. Рекомендовать генеральному директору Общества применить в отношении Фамилия Имя Отчество меру дисциплинарного взыскания в виде замечания/ выговор/ отчисления из ООО «Газпром ЦПС» (выбрать).

Настоящий протокол Комиссии хранится у секретаря Комиссии в течение 1 календарного года с даты его подписания и после истечения указанного срока подлежит уничтожению.

Председатель: / **Фамилия И.О.**
Секретарь: / **Фамилия И.О.**

ООО «Газпром ЦПС»	Код документа	Листов	Лист
	П 11.14-24	21	19



Общество с ограниченной ответственностью «Газпром ЦПС»
(ООО «Газпром ЦПС»)

ПРИКАЗ

«___» _____ 20__ г.

№ _____

О применении меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся

В соответствии с частью 4 статьи 43 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и на основании Протокола заседания Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений от 00.00.20__ № _____,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Применить меру дисциплинарного взыскания в виде замечания/выговора/отчисления (*выбрать*) в отношении Фамилия Имя Отчество (*в винуительном надежде*), обучающегося по следующим условиям: (*указать наименование образовательной программы*).

2. *ФИО* довести до сведения обучающегося под подпись в течение 3 (трех) учебных дней со дня издания настоящего Приказа, не считая времени отсутствия обучающегося в ООО «Газпром ЦПС».

3. Отчислить *Фамилия Имя Отчество* по инициативе ООО «Газпром ЦПС» с 00.00.20__ г. в связи с применением к обучающемуся отчисления как меры дисциплинарного взыскания.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Основание:

6. Служебная записка *должность, Фамилия И.О.* «О совершении обучающимся проступка» от 00.00.20__;

7. Требование о предоставлении письменного объяснения от 00.00.20__;

8. Письменное объяснение обучающегося (при наличии) от 00.00.20__;

9. Акт об отказе от предоставления письменного объяснения (при наличии) от 00.00.20__;

10. Протокол Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений от 00.00.20__ № _____.

Генеральный директор

подпись

ООО «Газпром ЦПС»	Код документа	Листов	Лист
	П 11.14-24	21	20



Общество с ограниченной ответственностью «Газпром ЦПС»
(ООО «Газпром ЦПС»)

ПРИКАЗ

«___» _____ 20__ г.

№ _____

*Об отказе обучающегося
ознакомиться с Приказом
о применении мер дисциплинарного
взыскания*

В присутствии следующих лиц:

1. _____ (ФИО, должность)
2. _____ (ФИО, должность)
3. _____ (ФИО, должность)

«___» _____ 20__ года обучающемуся *ФИО*
_____ по дополнительной профессиональной программе
повышения квалификации/дополнительной профессиональной программы
профессиональной переподготовки «*Наименование программы*», было
предложено ознакомиться с приказом о применении мер дисциплинарного
взыскания по факту совершения дисциплинарного проступка, выразившегося
в нарушении пункта ____ Правил внутреннего распорядка обучающихся
ООО «Газпром ЦПС», а именно: (Указать обстоятельства дела).

От ознакомления с Приказом о применении мер дисциплинарного
взыскания обучающийся *ФИО* _____
отказался.

Подписи:

1. _____
2. _____
3. _____

С Актом ознакомлен: _____ (подпись, расшифровка,
дата)

ООО «Газпром ЦПС»	Код документа	Листов	Лист
	П 11.14-24	21	21